

CUARTO REPORTE DE GESTIÓN BIC AÑO FISCAL 2024

FECHA DE PRESENTACIÓN- MAYO 2025

ESTANDAR ISO 26000

SOMOS BIC

Por cuarto año consecutivo ALFA SAIT presenta su informe de gestión BIC. Para su fácil comprensión, este documento se divide en las siguientes secciones:

- **Descripción de la empresa:** Breve descripción de la empresa, líneas de negocio y datos relevantes del 2024.
- **Compromisos BIC:** Descripción de los compromisos adquiridos por ALFA SAIT en las 5 dimensiones que comprenden la iniciativa BIC: modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad.
- **Estándar elegido y resultados:** Descripción del estándar elegido para evaluar el impacto BIC en el 2024 y presentación de resultados en comparación con los años anteriores.
- **Plan de acción planteado para el 2024:** Presentación de las actividades propuestas a desarrollar en el 2024 y su nivel de cumplimiento.
- **Impacto por dimensiones:** Reporte de gestión por cada una de las dimensiones. Se presenta los resultados de la medición en la herramienta comparado con los tres años anteriores, las actividades realizadas por dimensión, las actividades destacadas y el plan de acción planteado para el 2025.
- **Plan de acción planteado para el 2025:** Resumen del plan de acción planteado para el 2025 para mejorar el nivel de impacto en cada una de las dimensiones.
- **Conclusiones:** Descripción del proceso de retroalimentación que vivió ALFA SAIT en la realización del reporte BIC para el periodo de gestión 2024 destacando fortalezas para seguir mejorando para alcanzar el impacto que desea lograr.

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

ALFA SAIT SAS BIC es una empresa privada con 35 años de trayectoria que cuenta con dos accionistas: El arquitecto Germán Arenas Neira y la señora Marlene Carrillo Paredes, cada uno con el 50% de las acciones. Ofrece soluciones en infraestructura a través de tres líneas de servicio:

- **Creación:** Donde se prestan servicios como formulación de proyectos, construcción de obras civiles, construcción de obras eléctricas, diseño, montajes electromecánicos, montajes metalmecánicos.
- **Mejora:** Actualizaciones de planta industriales, optimización de espacios, rediseños a espacios.
- **Cuidado:** Gestión de activos físicos, mantenimientos locativos, mantenimientos electromecánicos, mantenimientos metalmecánicos.

ALFA SAIT es una mediana empresa la cual alcanzó ventas brutas en el 2024 de \$9.507.543.824 COP. Cerró su año fiscal con 155 colaboradores y posee una única sede en Colombia ubicada en el KM 7 400 M anillo vial – palenque-Floridablanca 22 31 Centro industrial y logístico San Jorge Bodega 54 Girón, Santander.



Única sede en
Girón-Santander



+ 155
trabajadores



Ventas de
\$9.507.543.824 COP

COMPROMISOS BIC

1



MODELO DE NEGOCIO

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

2



GOBIERNO CORPORATIVO

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

3



PRÁCTICAS LABORALES

Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

4



PRÁCTICA AMBIENTALES

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

5



PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

ESTANDAR ELEGIDO Y RESULTADOS

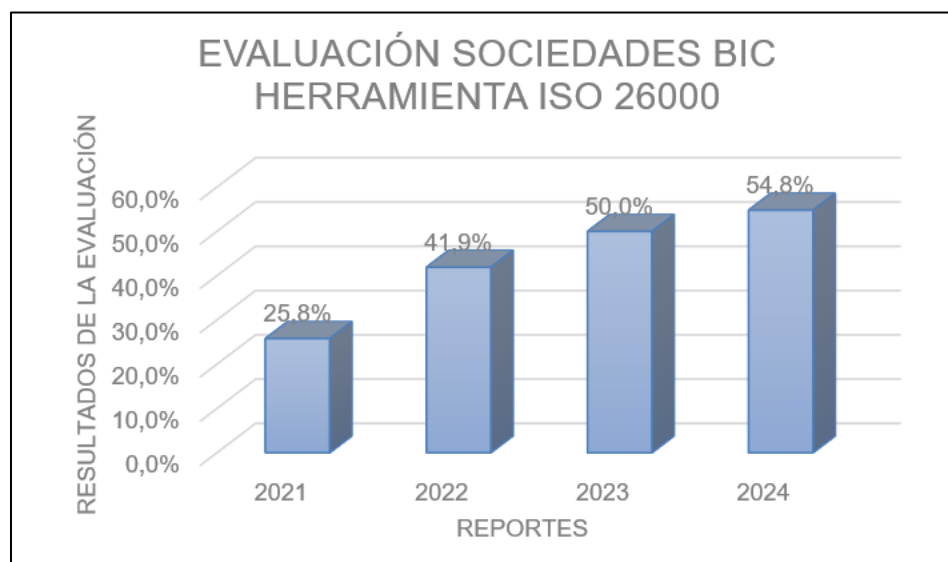
- EVALUACIÓN SOCIEDADES BIC ISO 26000

ALFA SAIT por cuarto año consecutivo emplea la evaluación de sociedades BIC planteada por la ISO 26000 ya que es una herramienta muy concisa y que ayuda a dimensionar más fácilmente a la empresa la clase de acciones que debería estar ejecutando para dar cumplimiento con sus compromisos BIC.

- RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DE LA HERRAMIENTA- PERIODO DE GESTIÓN AÑO 2024

ALFA SAIT SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor maximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	125	200	63%
Total Puntaje Modelo de Negocio	175	250	70%
Total Puntaje Prácticas Laborales	200	450	44%
Total Puntaje Prácticas Ambientales	300	500	60%
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	50	150	33%
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	850	1550	54,8%

- RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN EN LOS CUATRO AÑOS DE GESTIÓN BIC



PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024				
Dimensión	No	Actividad planteada	Indicador	Resultado del indicador
Gobierno corporativo	1	Actualizar y comunicar la misión de la empresa a todos sus grupos de interés: Se considera volver a plantear esta actividad ya que en el 2024 empezará a regir una nueva gerencia con unos nuevos valores y con una nueva propuesta de reestructuración del negocio.	Hecho/No Hecho	Hecho
	2	Actualizar y socializar a sus colaboradores código de ética.	Hecho/No Hecho	Hecho. Al documento se le llamó manual de convivencia laboral.
	3	Socialización del código de conducta a proveedores: Si bien desde el 2022 ALFA SAIT planteó su código de conducta a proveedores; en el año 2023 al ser un período crucial por ser el último año de gestión de sus fundadores, no se alcanzó a aprobar ni a socializar dicho código. En el 2024 la nueva gerencia se compromete a revisar, aprobar y socializar dicho código de conducta.	Hecho/No Hecho	Hecho
Modelo de negocio	4	Corregir, aprobar y socializar las propuestas de políticas de compras y política de selección de proveedores.	Hecho/No hecho	Hecho
	5	Corregir, aprobar y socializar la propuesta de reestructuración de proceso de compras para dar cumplimiento a lo planteado a la política de compras y en la política de selección de proveedores.	Hecho/No Hecho	Hecho
Prácticas laborales	6	Crear de manera formal la política salarial	Hecho/No hecho	No hecho
	7	Socializar política salarial	Hecho/No Hecho	No hecho
	8	Corregir, aprobar y socializar política de equidad.	Hecho/No hecho	No hecho

Dimensión	No	Actividad planteada	Indicador	Resultado del indicador
Prácticas ambientales	9	Solicitar desarrollo en ERP ARCO para llevar mayor control del listado de personas que usan medios de transporte sostenibles.	Hecho/No hecho	No hecho. El proveedor no pudo generar esta clase de desarrollo.
	10	Buscar manera fácil y económica de recompensar a las personas que usen medios de transporte sostenibles.	Hecho/No Hecho	No hecho. Si se buscaron alternativas, pero la empresa aún no las ha implementado.
Prácticas con la comunidad	11	Apoyar el convenio entre ALFA SAIT y Goles por la paz ininterrumpidamente durante todos los meses del 2024.	Hecho/No Hecho	Hecho.
	12	Organizar una jornada de voluntariado con un grupo de colaboradores de ALFA SAIT	Hecho/No Hecho	No hecho.
Objetivo de desarrollo sostenible #8: Trabajo decente y crecimiento económico	13	Crear plan de beneficios para trabajadores	Hecho/No Hecho	Hecho
	14	Plantear propuesta de plan de formación a trabajadores para empezar a implementar en el 2026	Hecho/No Hecho	Hecho.

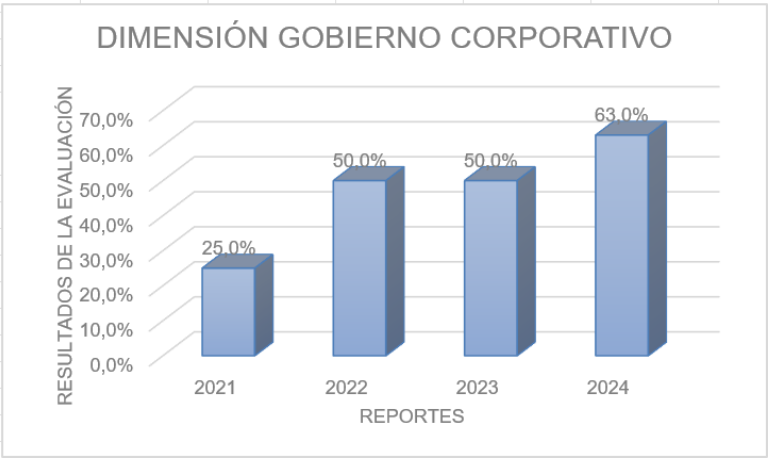
Se cumplió en un 57% el plan de acción propuesto para el 2024.

IMPACTO POR DIMENSIONES

GOBIERNO CORPORATIVO

- **COMPROMISO:**

Expresar la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.
- **RESULTADOS MEDICIÓN DE LA HERRAMIENTA**

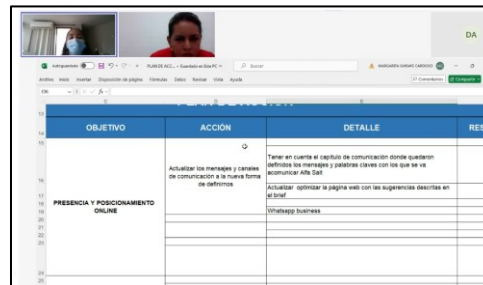


- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024**

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024		
DIMENSIÓN GOBIERNO CORPORATIVO		
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR
Actualizar y comunicar la misión de la empresa a todos sus grupos de interés: Se considera volver a plantear esta actividad ya que en el 2024 empezará a regir una nueva gerencia con unos nuevos valores y con una nueva propuesta de reestructuración del negocio.	Hecho/No hecho	Hecho
Actualizar y socializar a sus colaboradores código de ética.	Hecho/No Hecho	Hecho
Socialización del código de conducta a proveedores: Si bien desde el 2022 ALFA SAIT planteó su código de conducta a proveedores; en el año 2023 al ser un periodo crucial por ser el último año de gestión de sus fundadores, no se alcanzó a aprobar ni a socializar dicho código. En el 2024 la nueva gerencia se compromete a revisar, aprobar y socializar dicho código de conducta.	Hecho/No Hecho	Hecho

- **ACTIVIDADES DESTACADAS DEL AÑO 2024**

- **Reestructuración de la declaración estratégica de la organización:**
En el 2024 ALFA SAIT tuvo la oportunidad de recibir una consultoría por parte de una empresa de marketing llamada ATLÁNTICA para reestructurar su declaración estratégica. Partiendo de que el año 2024 fue muy significativo para la empresa, pues empezaba a regir oficialmente y por primera vez una gerencia diferente a la de sus dueños y fundadores, y además, de que la nueva gerencia había identificado una falencia de comunicación interna, decidió cambiar por completo su propósito, misión, visión y valores corporativos. A partir de esta nueva declaración creó una planeación estratégica basada en tres pilares: estandarización de procesos, innovación y sostenibilidad.



OBJETIVO	ACCIÓN	DETALLE	RESP
PRESENCIA Y POSICIONAMIENTO ONLINE	Actualizar los mensajes y canales de comunicación a la nueva forma de definirlos	Tener en cuenta el capítulo de comunicación donde quedan definidos los mensajes y canales claves con los que se va a comunicar Alfa Sait	
	Actualizar y optimizar la página web con las sugerencias descritas en el anexo	Actualizar y optimizar la página web con las sugerencias descritas en el anexo	
		Consejo de negocios	

Imagen 1

Consultoría Atlántica

ALFA SAIT SAS SUC
 NIT. 800.063.392-4
 PBX: (60) 7.6831111 | MOVIL: 316.595.5958
 E-mail: info@alfasait.com | www.alfasait.com

Girón, 17 de julio del 2024

SEÑORES: Ingenieros residentes
Arquitectos residentes
Coordinadores HSEQ
Personal administrativo

ASUNTO: CIRCULAR INFORMATIVA CI-24-0007
SOCIALIZACIÓN CAMBIOS ORGANIZACIONALES

Reciben un cordial saludo.

En línea con nuestras comunicaciones previas, ALFASAIT se encuentra en un proceso de transición gerencial. Como resultado de estos cambios, hemos realizado una revisión de los cimientos de nuestra filosofía organizacional. Nos complace compartir con ustedes las conclusiones de este proceso, ya que las consideramos de vital importancia para ALFA SAIT y para todos sus colaboradores.

Para tal fin, los invitamos el próximo viernes 19 de julio a las 11:00 am a la reunión SOCIALIZACIÓN CAMBIOS ORGANIZACIONALES a través de la plataforma teams. Agradecemos su participación.

Imagen 2

Socialización cambios organizacionales



Imagen 3
Formulación planeación estratégica

- **Creación del Manual de convivencia laboral:** Con el fin de promover un ambiente adecuado para la convivencia, el orden y el bienestar laboral, ALFA SAIT crea su manual de convivencia laboral con el fin de desarrollar hábitos de buen comportamiento, servir como medio regulador para promover la sana convivencia, establecer normas y pautas de comportamiento para generar relaciones enmarcadas en la cordialidad, el respeto y la sana convivencia.

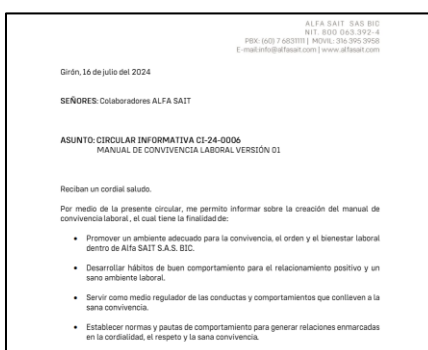


Imagen 4
Socialización de manual de convivencia laboral.

- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025**

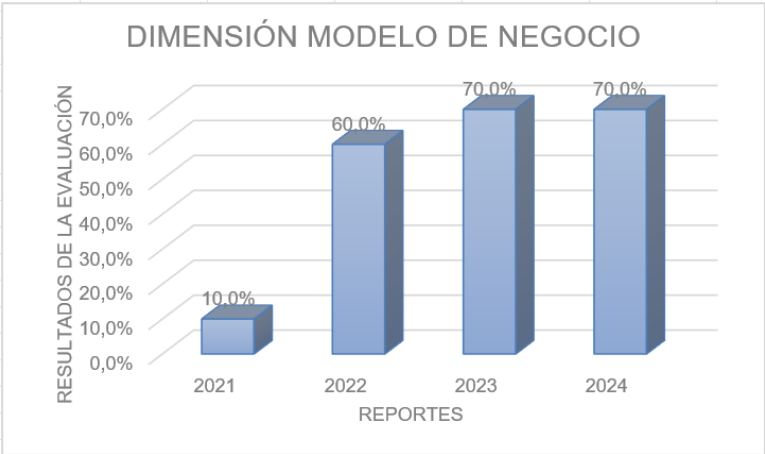
PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025	
DIMENSIÓN GOBIERNO CORPORATIVO	
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR
Actualizar página web donde se vea reflejado toda la nueva declaración estratégica de la organización.	Hecho/No Hecho

MODELO DE NEGOCIO

• COMPROMISO:

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

• RESULTADOS MEDICIÓN DE LA HERRAMIENTA



• PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024		
DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO		
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR
Corregir, aprobar y socializar las propuestas de políticas de compras y política de selección de proveedores.	Hecho/No hecho	Hecho
Corregir, aprobar y socializar la propuesta de reestructuración de proceso de compras para dar cumplimiento a lo planteado a la política de compras y en la política de selección de proveedores.	Hecho/No Hecho	Hecho

- **ACTIVIDADES DESTACADAS DEL AÑO 2024**

- **SOCIALIZACIÓN DE NUEVO PROCEDIMIENTO DE COMPRAS:** Como se ha venido reflexionando en reportes anteriores, ALFA SAIT ha entendido la importancia de crear cultura de sostenibilidad desde la creación y reestructuración de políticas y procedimientos. En su actual procedimiento de compras, puesto es práctica desde el pasado 03 de septiembre del 2024 se destaca la evaluación de proveedores teniendo en cuenta criterios de sostenibilidad, la creación y socialización de un manual de conducta a proveedores, etc.

- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025**

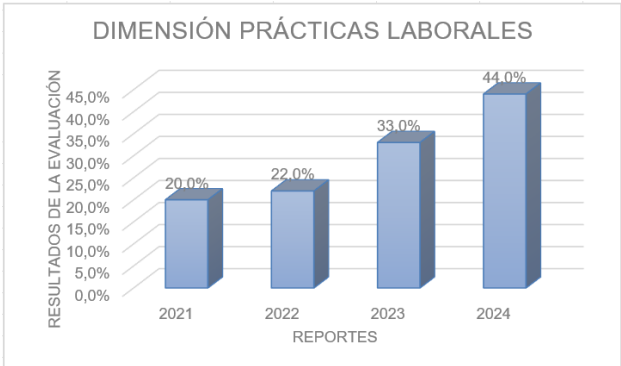
PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025	
DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO	
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR
Implementar contratos marcos con proveedores recurrentes que garanticen el comercio justo y generen una relación comercial a largo plazo.	Hecho/No Hecho

PRACTICAS LABORALES

- **COMPROMISO:**

Establecer una remuneración salarial razonable para los trabajadores y analizar las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

- **RESULTADOS MEDICIÓN DE LA HERRAMIENTA**



- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024**

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024		
DIMENSIÓN PRÁCTICAS LABORALES		
ACTIVIDAD PROPUESTA	INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR
Crear de manera formal la política salarial	Hecho/No Hecho	No hecho
Socializar política salarial	Hecho/No Hecho	No hecho
Corregir, aprobar y socializar política de equidad.	Hecho/No Hecho	No hecho

- **ACTIVIDADES DESTACADAS**

- **Reconocimientos:** Por primera vez ALFA SAIT crea un espacio de reconocimiento público. Este espacio se dio en el almuerzo de navidad donde otorgó reconocimiento y bono a trabajadores que llevaban trabajando más de cinco años en la organización.



Imagen 5
Reconocimientos 2025

- **Análisis de brecha salarial:** ALFA SAIT hizo su reporte de análisis de brecha salarial para el año 2024

- PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025

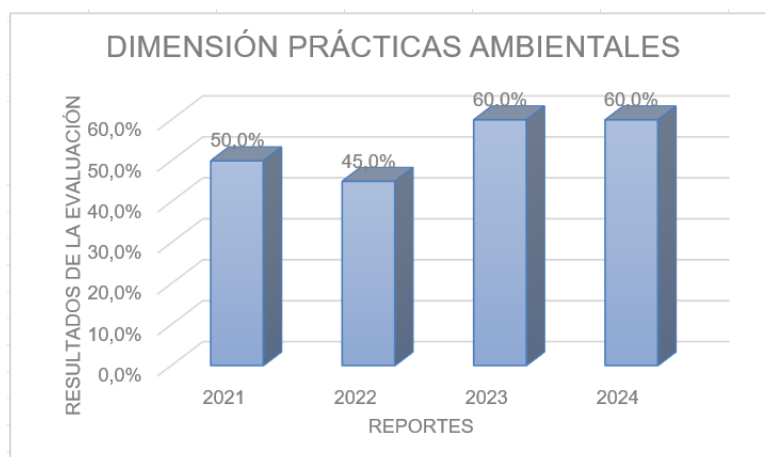
PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025	
DIMENSIÓN PRACTICAS LABORALES	
ACTIVIDAD PROPUESTA	INDICADOR
Crear academia ALFA SAIT. Ya que la empresa tiene identificado que para que un trabajador demuestre y desarrolle correctamente sus habilidades es primordial que comprendan los procesos de la empresa.	Hecho/No Hecho
Establecer bandas salariales por cargo.	Hecho/No Hecho

PRACTICAS AMBIENTALES

- COMPROMISO:

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles

- RESULTADOS MEDICIÓN DE LA HERRAMIENTA



- PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024		
DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES		
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR
Solicitar desarrollo en ERP ARCO para llevar mayor control del listado de personas que usan medios de transporte sostenibles.	Hecho/No Hecho	No hecho. El proveedor no pudo generar esta clase de desarrollo.

Buscar manera fácil y económica de recompensar a las personas que usen medios de transporte sostenibles.	Hecho/No Hecho	No hecho. Si se buscaron alternativas, pero la empresa aún no las ha implementado.
--	----------------	--

- **ACTIVIDADES DESTACADAS**

- **Auditoria de seguimiento por parte SGS al sistema integral de gestión:** ALFA SAIT actualmente se encuentra certificado en las normas ISO 9001:2015 ISO 14001:2015, ISO 45000:2015 y el estándar NORSOK S-006. De manera anual el ente certificador SGS nos hace auditorias de seguimiento. La última auditoria se llevó a cabo en diciembre del 2024.

- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025**

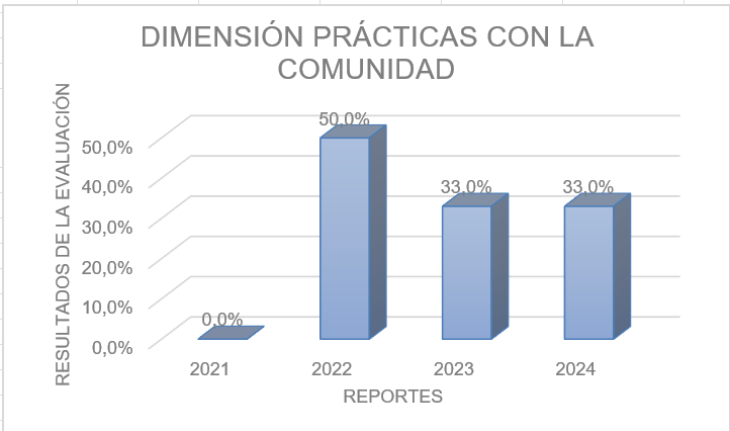
PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025	
DIMENSIÓN PRACTICAS AMBIENTALES	
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR
Hacer campaña de uso eficiente de energía	Hecho/No hecho
Crear procedimiento de rendición de cuentas de información sobre el desempeño ambiental de la organización a las partes interesadas	Hecho/No Hecho

PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

- **COMPROMISO:**

Incentivar las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

- **RESULTADOS MEDICIÓN DE LA HERRAMIENTA**



- PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL 2024		
DIMENSIÓN PRACTICAS CON LA COMUNIDAD		
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR	RESULTADOS DEL INDICADOR
Apoyar el convenio entre ALFA SAIT y Goles por la paz.	Hecho/No Hecho	Hecho
Organizar una jornada de voluntariado con un grupo de colaboradores de ALFA SAIT	Hecho/No Hecho	No hecho

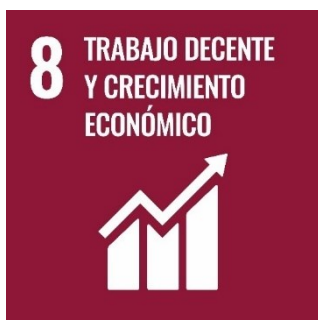
- ACTIVIDADES DESTACADAS

- *Alianza con la fundación GOLES POR LA PAZ: La alianza con la fundación goles por la paz sigue vigente.*

- PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL 2025

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL 2025	
DIMENSIÓN PRACTICAS CON LA COMUNIDAD	
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR
Mantener convenio con fundación goles por la paz	Hecho/No hecho

OBJETIVO SOCIAL ALFA SAIT



En ALFA SAIT nos comprometimos con el objetivo de desarrollo sostenible No.8 Trabajo decente y crecimiento económico y más específicamente con el 8.5:

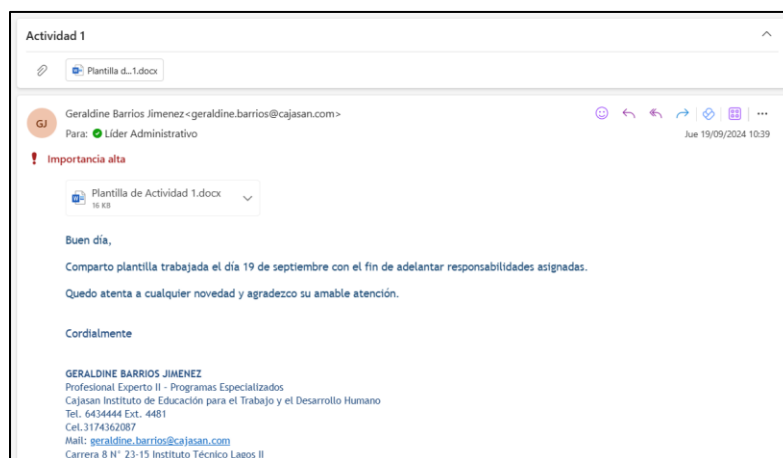
8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual.

- **PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024**

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL 2024		
COMPROMISO CON EL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE #8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.		
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR	RESULTADO DEL INDICADOR
Crear plan de beneficios para trabajadores.	Hecho / No Hecho	Hecho
Plantear propuesta de plan de formación a trabajadores para empezar a implementar en el 2025	Hecho/No Hecho	En proceso. En el 2024 la empresa inició un proyecto de estructuración de plan de formación para sus colaboradores con asesoría de la profesional experta del instituto de educación para el trabajo y el desarrollo humano de la caja de compensación CAJASAN.

- **ACTIVIDADES DESTACADAS**

- **Inicio de reestructuración de plan de formación:** Junto con la experta del instituto de educación para el trabajo y el desarrollo humano de la caja de compensación CAJASAN se empezó a estructurar un plan de formación. Si bien el proceso ha sido complejo ya que para esto se debe hacer una identificación de habilidades requeridas por cargo, lo que a su vez llevará a que se reestructuren procesos como el de reclutamiento, plan de ascensos, etc, basados en las competencias esperados por puestos de trabajo.



*Imagen 6
Evidencia de inicio de formulación de plan de formación*

- PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2025

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL 2025	
COMPROMISO CON EL OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE #8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.	
ACTIVIDADES PROPUESTAS	INDICADOR
Crear plan de trabajo con la caja de compensación para implementar plan de bienestar del 2025.	Hecho / No Hecho
Hacer diagnóstico de habilidades por cargo para estructurar plan de formación.	Hecho/No Hecho

PLANE DE ACCIÓN CONSOLIDADO

AÑO 2025

PLAN DE ACCIÓN PLANTEADO PARA EL AÑO 2024			
Dimensión	No	Actividad planteada	Indicador
Gobierno corporativo	1	Actualizar página web donde se vea reflejado toda la nueva declaración estratégica de la organización.	Hecho/No Hecho
Modelo de negocio	2	Implementar contratos marcos con proveedores recurrentes que garanticen el comercio justo y generen una relación comercial a largo plazo.	Hecho/No Hecho
Prácticas laborales	3	Crear academia ALFA SAIT. Ya que la empresa tiene identificado que para que un trabajador demuestre y desarrolle correctamente sus habilidades es primordial que comprendan los procesos de la empresa.	Hecho/No Hecho
	4	Establecer bandas salariales por cargo.	Hecho/No Hecho
Prácticas Ambientales	5	Hacer campaña de uso eficiente de energía	Hecho/No Hecho
	6	Crear procedimiento de rendición de cuentas de información sobre el desempeño ambiental de la organización a las partes interesadas	Hecho/No Hecho
Prácticas con la comunidad	7	Mantener convenio con fundación goles por la paz	Hecho/No Hecho
Objetivo de desarrollo sostenibles #8.	8	Crear plan de trabajo con la caja de compensación para implementar plan de bienestar del 2025.	Hecho / No Hecho
	9	Hacer diagnóstico de habilidades por cargo para estructurar plan de formación.	Hecho/No Hecho

CONCLUSIONES

El año 2024 marcó un hito en la historia de ALFA SAIT SAS BIC. Por primera vez, tras 34 años de operación, sus fundadores delegaron la gerencia de la empresa, iniciando así una nueva etapa organizacional. La nueva dirección, al identificar deficiencias en la comunicación interna y una falta de apropiación de la declaración estratégica por parte de los colaboradores, decidió emprender una reestructuración profunda.

Con el acompañamiento de la consultora Atlántica, se redefinieron el propósito, la misión, la visión y los valores corporativos. A partir de esta base renovada, se formuló un plan estratégico con visión al 2027, sustentado en tres pilares fundamentales: estandarización de procesos, innovación y sostenibilidad.

Entre los avances más significativos del año, se destaca la mejora en la dimensión de gobierno corporativo, al incrementar el nivel de cumplimiento del 50% al 63% según la herramienta ISO 26000. Este progreso refleja el firme compromiso de la organización con la sostenibilidad, consolidado desde sus propios estatutos.

Asimismo, la empresa presentó avances relevantes en prácticas laborales, al elevar su cumplimiento del 33% al 44%, gracias a la estructuración de un programa de beneficios para sus colaboradores.

Los resultados de la evaluación general reflejan el compromiso constante de ALFA SAIT SAS BIC por avanzar cada año en materia de sostenibilidad. En su trayectoria como sociedad BIC, la organización ha aprendido a planear de manera más realista y efectiva, priorizando el progreso sostenido. Un motivo de orgullo es que para el año 2025, la empresa podrá asumir desafíos que antes parecían inalcanzables, como la actualización de su página web.